

HOTĂRÂREA NR. _____ /2017

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Hunedoara, a instituțiilor și serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Hunedoara, pentru anul 2018

Consiliul local al municipiului Hunedoara;

Analizând Expunerea de motive nr. 90685/08.12.2017 a Primarului municipiului Hunedoara prin care se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Hunedoara, a instituțiilor și serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Hunedoara pentru anul 2018,

Având în vedere faptul că potrivit noii legislații pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“, din aparatul propriu al primăriilor și consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora, se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, la propunerea autorității executive, ce are atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, în calitate de ordonator principal de credite, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi, stabilit, în condițiile legii, de Instituția Prefectului Județului Hunedoara;

Ținând cont de:

a) procesul verbal înregistrat la Primăria municipiului Hunedoara sub nr. 90683/08.12.2017, din care rezultă îndeplinirea condiției de consultare a reprezentanților salariaților ce nu fac parte din sindicat, cu privire la stabilirea salariilor;

b) procesul-verbal de negociere colectivă nr. 90684/08.12.2017 încheiat între Primarul municipiului Hunedoara cu Uniunea Sindicatelor Funcționarilor Publici și Personalului Contractual ”Forța Legii”, federație sindicală reprezentativă pe sectorul ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ, în vederea respectării prevederilor art. VII din OUG nr. 82/2017, pentru modificarea și completarea unor acte normative, în scopul punerii în aplicare a prevederilor OUG nr. 79/2017, privind modificarea și completarea Codului Fiscal

În conformitate cu prevederile art.11 alin. (1)-(2) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit. d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19 alin. (2), art. 28, alin. (1) și alin. (2), art. 38, alin. (3), lit. a), lit. e), lit. f), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. B, art. 7 alin. (1) lit. b) și alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. a) și b) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, art. 13 alin. (1) lit. c)-f), art. 14-15, art. 31 și pct. II lit. A) și C) din anexa la Legea nr. 188/1999, republicată, privind statutul funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 1 din Hotărârea nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, ale art. 36 alin.(1) din Legea nr. 350/2001 privind urbanismul și amenajarea teritoriului, cu modificările și completările ulterioare, art. 37 alin. (2) lit. a), art. 39 lit. c) și art. 41 alin. (1) și alin. (3) din Legea nr. 292/2011 privind asistența socială, cu modificările și completările ulterioare, art. 13 lit. f) din Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare, art. 6 alin. (1) și alin. (3) din Legea nr. 329/2009 privind reorganizarea unor autorități și instituții publice, raționalizarea cheltuielilor publice, susținerea mediului de afaceri și respectarea acordurilor-cadru cu Comisia Europeană și Fondul Monetar Internațional, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 14, alin. (1), lit. a) din Legea politiei locale nr. 155/2010, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, ale art. III alin. (1) și (2) coroborat cu pct. 1),

pct. 2) lit. a) și pct. 4) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 7 din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată;

În temeiul dispozițiilor art. 36 alin. (2) lit. b) și lit. d), alin. (4) lit. b), alin. (6) lit. a), pct. 2), 4), 8), 9), 12) și 16), art. 45 alin.(2) lit. a), art.115 alin.(1) lit. b), art. 116 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 - Stabilește coeficienții de ierarhizare și salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Hunedoara, a instituțiilor și serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Hunedoara, conform anexei la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din aceasta.

Art. 2 - La emiterea dispozițiilor de stabilire a salariilor de baza, conform anexei la prezenta hotărâre de consiliu, se va cuprinde o majorare de 10% pentru personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, conform art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 3 - Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri, în condițiile legii, se însărcinează Primarul municipiului Hunedoara, prin Direcția Economică și Compartimentul Resurse Umane, Salarizare, Secretariat din aparatul de specialitate, prin emiterea de dispoziții individuale de reîncadrare a funcționarilor publici și personalului contractual, prin stabilirea salariului de bază și a salariului lunar, în condițiile legii.

Art. 4 - Prezenta hotărâre se poate contesta de cei interesați la instanța competentă, în termenul stabilit de lege.

Art. 5 - Prezenta hotărâre se afișează pe site-ul Primăriei municipiului Hunedoara, la panoul de afișaj și se comunică, în condițiile legii: Prefectului Județului Hunedoara, Primarului municipiului Hunedoara, Administratorului Public, Serviciului Administrație Publica Locala si Autoritate Tutelara, Direcției Economice, sindicatelor reprezentative și reprezentanților salariaților, Compartimentului Audit Intern, Compartimentului Informatică și Tehnică de Calcul, Biroului Comunicare, Promovare, Imagine., Compartimentului resurse umane, Salarizare, Secretariat și prin grija acestuia tuturor structurilor, instituțiilor, serviciilor publice si persoanelor interesate.

**INIȚIATOR,
PRIMAR
BOBOUȚANU DAN**

**VIZAT SECRETAR,
Laslău Militon Dănuț**



EXPUNERE DE MOTIVE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Hunedoara, a instituțiilor și serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Hunedoara, pentru anul 2018

Prin proiectul de hotărâre ce are la baza prezenta expunere de motive se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Hunedoara, a instituțiilor și serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Hunedoara, pentru anul 2018, motivat de faptul că potrivit Legii nr. 153/2017 pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ce reprezintă noua lege cadru a salarizării bugetarilor, salariile de bază începând cu data de 01.01.2018, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“, din aparatul propriu al primăriilor și consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora, se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative care, totodată, este competentă, să aprobe, în condițiile legii, bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrativ-teritoriale, la propunerea primarului.

Primarul, în calitatea sa de ordonator principal de credite, are, potrivit art. 3 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitatea de autoritate executivă, are, în conformitate cu art. 45 alin. 6 coroborat cu art. 63 alin. (1) lit. c) și d), alin. (4) lit. a) și alin. 5 lit. a)-e), atribuția, de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi, stabilit, în condițiile legii, de Instituția Prefectului Județului Hunedoara.

În conformitate cu prevederile art. 38, alin. (3) lit. a) din Legea nr. 153/2017, începând cu 01.01.2018, cuantumul brut al salariilor de bază și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut de care beneficiază personalul primăriei se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita de 30% din suma salariilor de bază, astfel cum aceasta apare prevăzută la art. 25 din lege, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Prin excepție de la lit. a), începând cu data de 1 ianuarie 2018, în conformitate cu dispozițiile art. 38 alin. (3) lit. "e" din LEGEA-CADRU nr. 153/2017, salariile lunare ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" se stabilesc în condițiile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru, prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Așa cum rezultă din procesul verbal înregistrat la Primăria municipiului Hunedoara sub nr. 90683/08.12.2017, au fost consultați cu privire la salariile de baza propuse de ordonatorul de credite reprezentanții salariaților, aleși în condițiile legii, în cadrul primăriei neexistând un sindicat reprezentativ la nivel de unitate.

Totodată, în conformitate cu prevederile dispozițiilor art. VII din OUG nr. 82/2017, pentru modificarea și completarea unor acte normative, s-a instituit obligativitatea negocierii colective a Contractelor colective de muncă și a Acordurilor colective pentru funcționarii publici, precum și a actelor adiționale la acestea, după caz, în perioada 20 noiembrie - 20 decembrie 2017, pentru punerea în aplicare a prevederilor OUG nr. 79/2017, privind modificarea și completarea Codului Fiscal. Instituția noastră a respectat prevederile legale, a inițiat negocierea colectivă și ulterior a încheiat procesul-verbal de negociere colectivă nr. 90684/08.12.2017 cu Uniunea Sindicatelor Funcționarilor Publici și

Personalului Contractual "Forța Legii", federație sindicală reprezentativă pe sectorul ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ.

Este de menționat că în anexa la proiectul de hotărâre a fost preluat, potrivit art. 11 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor, așa cum acestea sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, la actul normativ, menționat mai sus. Ierarhizarea funcțiilor s-a făcut și prin raportare la principiile prevăzute la art. 6 lit. b)-f) din legea salarizării unitare a personalului plătit din fonduri publice, dar și ținându-se cont de criteriile generale prevăzute la art. 8 din actul normativ menționat, precum: cunoștințe și experiență; complexitate, creativitate și diversitate a activităților; judecata și impactul deciziilor; responsabilitate, coordonare și supervizare; dialog social și comunicare; condiții de muncă; incompatibilități și regimuri speciale.

În același timp s-au avut în vedere la stabilirea ierarhiei funcțiilor și prevederile art. 13 alin. (1) și ale anexei din Legea nr. 188/1999 privind statutul funcționarilor publici, unde este enumerată, într-o anumită ordine ierarhică, categoria funcționarilor publici de conducere, ce cuprinde persoanele numite în una dintre următoarele funcții publice: secretar al unității administrativ-teritoriale, arhitect-sef, director executiv în cadrul aparatului propriu al autorităților administrației publice locale și al instituțiilor/serviciilor publice subordonate acestora, șef serviciu, șef birou.

Menționăm că ierarhizarea funcțiilor de execuție s-a făcut prin raportare la art. 14 din Legea nr. 188/1999, unde se prevede că:

- sunt funcționari publici de execuție din clasa I persoanele numite în următoarele funcții publice generale: consilier, consilier juridic, auditor, expert, inspector, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acestora.

- sunt funcționari publici de execuție din clasa a II-a persoanele numite în funcția publică generală de referent de specialitate, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia

- Sunt funcționari publici de execuție din clasa a III-a persoanele numite în funcția publică generală de referent, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia.

Totodată, a fost avut în vedere art. 15 din statutul funcționarilor publici, astfel că funcțiile publice de execuție au fost structurate pe grade profesionale, după cum urmează: superior, ca nivel maxim; principal; asistent; debutant. Diferențierea în cadrul aceluiași grad profesional s-a făcut prin raportare la gradația de vechime, astfel încât să fie respectate criteriile generale și principiile prevăzute de lege.

Precizam ca nivelul veniturilor salariale s-a stabilit, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2) ale art. 11, cu respectarea întocmai a alin. (4) al acestui articol din Legea 153/2017, în sensul ca venitul cel mai mare din ierarhie nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului Hunedoara, care este în cuantum de 11400 lei/lună, potrivit anexei IX, lit. C), pct. 20 din Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice.

Stabilirea indemnizației viceprimarului municipiului Hunedoara s-a făcut potrivit art. 13 alin. (1) din Legea 153/2017, unde se prevede ca „indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, în speță coeficientul 6, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, respectiv 1900 lei, rezultând cuantumul indemnizației lunare de 11400 lei.

Totodată precizăm că salariile de bază și gradațiile din anexa la hotărâre s-au stabilit potrivit art. 10 din legea salarizării personalului plătit din fonduri publice, acestea fiind diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții din anexa la hotărâre și fiecărui grad/treaptă profesională, i s-a aplicat un corespondent de 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază, prevăzut pentru aceste funcții, ierarhizate în anexa VIII.

Salariile de bază prevăzute în anexa la proiectul de hotărâre, pentru funcțiile de execuție, au fost calculate pornindu-se de la gradația 0 și ținându-se cont de tranșele de vechime în muncă, în funcție de care s-au acordat cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la

salariul de bază, avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, după cum urmează:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani – s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la proiectul de hotărâre la gradația 0, cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la proiectul de hotărâre la gradația 1, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la proiectul de hotărâre la gradația 2, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la proiectul de hotărâre la gradația 3, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la proiectul de hotărâre la gradația 4, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Precizăm că anexa la proiectul de hotărâre are o rubrică în care, la anumite funcții, este prevăzut în salariul de baza și o majorare salarială, prevăzute de legea cadru ca fiind inclusă în salariul de bază, și anume 10% pentru viza de control financiar preventiv - art.15 din Legea nr.153/2017, unde se prevede că „*personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%*”.

La stabilirea salariilor pentru funcțiile contractuale s-a avut în vedere cap. II lit. A pct. IV din anexa VIII la Legea nr. 153/2017 precum și actele normative cu caracter specific, aplicabile fiecărui domeniu de activitate în parte, precum :

- Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale pentru Asistența Socială, act normativ ce prevede la art. 27 și art. 37 că serviciile sociale sunt servicii de interes general ce se organizează în forme/structuri diverse, în funcție de specificul activității/activităților derulate și de nevoile particulare ale fiecărei categorii de beneficiari, acestea putând fi structuri specializate din cadrul/subordinea autorităților administrației publice locale și autoritățile executive din unitățile administrativ-teritoriale organizate la nivel de municipiu. La nivelul municipiului Hunedoara are aplicabilitate art. 41 din legea asistentei sociale, întrucât serviciile sociale acordate și administrate de către autoritățile administrației publice locale sunt organizate ca structura fără personalitate juridică, respectiv direcția de asistență socială din subordinea consiliului local. Funcțiile publice și contractuale din cadrul serviciului au fost asimilate funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Hunedoara, în scopul respectării principiului nediscriminării și a jurisprudenței din România, cu referire la aplicabilitatea practică a acestui principiu. Asistenții personali se regăsesc în anexa 2 la legea cadru, iar în cazul lor are aplicabilitate art. 38 alin. (3) lit. a) din Legea 153/2017.
- Legea politiei locale nr. 155/2010, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 307/2006 privind stingerea incendiilor, unde la art. 13 lit. f) se prevede că autoritatea deliberativă are obligația de a prevedea distinct, potrivit legii, din resursele financiare ale bugetului local, sumele necesare în vederea organizării, înzestrării, funcționării și îndeplinirii atribuțiilor legale de către serviciile de urgență voluntare înființate și exercită controlul folosirii acestora. Funcțiile utilizate în cadrul Serviciului voluntar pentru situații de urgență din subordinea consiliului local Hunedoara, se regăsesc la cap. II, lit. A, pct. IV, lit.d) din anexa VIII din Legea nr. 153/2017.

Competența dezbaterii și aprobării proiectului de hotărâre aparține Consiliului local al municipiului Hunedoara în baza prevederilor art. 36 alin. (2) lit. b) și lit. d), alin. (4) lit. b), alin. (6) lit. a), pct. 2), 4), 8), 9), 12) și 16), art. 45 alin.(2) lit. a), art.115 alin.(1) lit. b), art. 116 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Hunedoara, la 08.12.2017

**PRIMAR,
Bobouțanu Dan**



Certificat seria C, nr. 614/20.10.2015
Certificat seria M, nr. 289/20.10.2015
Certificat seria S, nr. 189/20.10.2015

RAPORT

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Hunedoara, a instituțiilor și serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Hunedoara, pentru anul 2018

În Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017 a fost publicată Legea nr. 153/2017 pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Potrivit art. 38, alin. (3) lit. a) din Legea nr. 153/2017, începând cu 01.01.2018, cuantumului brut al salariilor de bază și cuantumului brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita de 30% din suma salariilor de bază, astfel cum aceasta apare prevăzută la art. 25 din lege, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Prin excepție de la lit. a), începând cu data de 1 ianuarie 2018, în conformitate cu dispozițiile art. 38 alin. (3) lit. "e" din LEGEA-CADRU nr. 153/2017, salariile lunare ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" se stabilesc în condițiile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru, prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Tot prin excepție de la lit. a) a alin. (3) al art. 38 este lit. "f" a aceluiași articol din LEGEA-CADRU nr. 153/2017, potrivit căruia începând cu data de 1 ianuarie 2018 indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în anexa nr. IX se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care, în conformitate cu art. 1 din Hotărârea nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată este de 1900 lei.

Prin expunerea de motive nr. 90685/08.12.2017, primarul municipiului Hunedoara propune spre aprobare consiliului local nivelul salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Hunedoara, a instituțiilor și serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Hunedoara, aferente familiei ocupaționale „Administrație”.

Nivelul veniturilor salariale s-a stabilit, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2) ale art. 11, cu respectarea întocmai a alin. (4) al acestui articol din Legea 153/2017:

„Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 [alin. \(2\)](#), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli”

În acest sens, venitul cel mai mare din ierarhie nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului Hunedoara, care este în cuantum de 11400 lei/lună, potrivit anexei IX, lit.C), pct. 20 din Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice. Stabilirea indemnizației viceprimarului municipiului Hunedoara s-a făcut potrivit art. 13 alin. (1) din Legea 153/2017, unde se prevede ca „indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină

prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, în speta coeficientul 6, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, respectiv 1900 lei (conform H.G. nr. 846/2017), rezultând cuantumul indemnizației lunare de 11400 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție, au fost calculate pornindu-se de la gradația 0 și ținându-se cont de tranșele de vechime în muncă, în funcție de care s-au acordat cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază, avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, după cum urmează:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani – s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 0, cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 1, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 2, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 3, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 4, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, conform prevederilor Legii nr. 153/2017.

Asa cum rezultă din procesul verbal înregistrat la Primaria municipiului Hunedoara sub nr. 90683/08.12.2017, au fost respectate prevederile legale, fiind consultați cu privire la salariile de baza propuse de ordonatorul de credite reprezentanții salariaților, deoarece nu exista la nivel de unitate sindicate reprezentative. Deasemenea, au fost respectate prevederile art. VII din OUG nr. 82/2017, pentru modificarea și completarea unor acte normative, prin care s-a instituit obligativitatea negocierii colective a Contractelor colective de muncă și a Acordurilor colective pentru funcționarii publici, precum și a actelor adiționale la acestea, după caz, în perioada 20 noiembrie - 20 decembrie 2017, pentru punerea în aplicare a prevederilor OUG nr. 79/2017, privind modificarea și completarea Codului Fiscal. Instituția noastră a inițiat negocierea colectivă și ulterior a încheiat procesul-verbal de negociere colectivă nr. 90684/08.12.2017 cu Uniunea Sindicatelor Funcționarilor Publici și Personalului Contractual "Forța Legii", federație sindicală reprezentativă pe sectorul ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ.

La elaborarea prezentului proiect de hotărâre de consiliu s-au avut în vedere prevederile art.11 alin. (1)-(2) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit.d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19 alin. (2), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. B, art. 7 alin. (1) lit. b) și alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. a) și b) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art. 13 alin. (1) lit. c)-f), art. 14-15, art. 31 și pct. II lit. A) și C) din anexa la Legea nr. 188/1999, republicată, privind statutul funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 36 alin.(1) din Legea nr. 350/2001 privind urbanismul și amenajarea teritoriului, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 4, alin. (1), (4), (5), (7), art. 14, alin. (1), lit. a), art. 30, lit. d), art. 31, alin. (1), lit. b), art. 34 din Legea poliției locale nr. 155/2010, cu modificările și completările ulterioare, art. 37 alin. (2) lit.a), art. 39 lit.c) și art. 41 alin. (1) și alin. (3) din Legea nr. 292/2011 privind asistența socială, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 1 din Hotărârea nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Luând în considerare cele prezentate mai sus, propunem aprobarea stabilirii salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Hunedoara, a instituțiilor și serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Hunedoara.

Hunedoara, la 08.12.2017

Direcția Economică
Director Executiv
Popa Aurelia Anișoara

Comp. Resurse Umane, Salarizare
consilier
Kiss Monalisa